

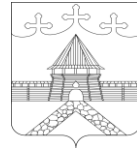


МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Учредитель: Администрация Парфеньевского муниципального округа

№ 8 (8) 14 января 2022 год



Администрация Парфеньевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» января 2022 г.

№ 38

Об утверждении муниципальной
Программы «Повышение
безопасности дорожного движения
в Парфеньевском муниципальном
округе на 2022-2024 годы»

В целях снижения аварийности на дорогах и сокращения числа пострадавших в ДТП, детского травматизма, совершенствования организации дорожного движения в населенных пунктах и на дорожной сети Парфеньевского муниципального округа, улучшения условия дорожного движения для всех его участников, руководствуясь Уставом муниципального образования Парфеньевский муниципальный округ Костромской области, администрация Парфеньевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную Программу «Повышение безопасности дорожного движения в Парфеньевском муниципальном округе на 2022-2024 годы» (Приложение).
2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального округа.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальное управление».

Глава Парфеньевского
муниципального округа

Н.Ю. Соколова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Парфеньевского муниципального округа
от 14 января 2022 г. № 38

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Повышение безопасности дорожного движения в Парфеньевском муниципальном округе на 2022-2024 годы» (далее – Программа)

Паспорт Программы

Наименование Программы	Повышение безопасности дорожного движения в Парфеньевском муниципальном округе на 2022-2024 годы
Заказчик Программы	Администрация Парфеньевского муниципального округа
Исполнители программы	ОГИБДД МО МВД России «Нейский»; администрация Парфеньевского муниципального округа; учреждения и организации различных форм собственности
Сроки и этапы реализации Программы	2022-2024 годы. В один этап. Объем средств, выделяемых из бюджета округа на реализацию мероприятий настоящей Программы, ежегодно уточняется при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год
Ожидаемые результаты от реализации Программы	В результате реализации Программы ожидаются снижение детского травматизма, аварийности на дорогах и сокращение на 15-20 процентов от числа пострадавших в ДТП, совершенствования организации дорожного движения в населенных пунктах и на дорожной сети Парфеньевского муниципального округа, улучшение условий движения для всех его участников
Объемы финансирования	Всего по Программе: 79,4 тыс. руб. 2022 г. –34,2 тыс. руб.; в т.ч. муниципальный бюджет – 23,2 тыс. руб.; внебюджетные источники – 11,0 тыс. руб. 2023 г. - 34,2 тыс. руб.; в т.ч. муниципальный бюджет – 23,2 тыс. руб.; внебюджетные источники – 11,0 тыс. руб. 2024 г. –11тыс. руб.; в т.ч. муниципальный бюджет – 0 тыс. руб.; внебюджетные источники – 11,0 тыс. руб.
Управление Программой и контроль за её реализацией	Контроль за выполнением настоящей Программы осуществляют администрация Парфеньевского муниципального округа, ОГИБДД МО МВД России «Нейский» в соответствии с полномочиями, установленными действующим законодательством
Разработчики	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации Парфеньевского муниципального округа; ОГИБДД МО МВД России «Нейский»
Координатор программы	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации Парфеньевского муниципального округа

Программа «Повышение безопасности дорожного движения в Парфеньевском муниципальном округе на 2022-2024 годы»

1. Оценка исходной ситуации

Одними из основных факторов, влияющих на состояние безопасности дорожного движения, являются несовершенство организации движения, недостатки в содержании проезжей части дорог, дорожных знаков и дорожной разметки. Так же стоит отметить пренебрежение участниками дорожного движения правилами безопасности дорожного движения.

В результате быстрого роста численности автопарка интенсивность движения по территории округа значительно увеличилась. При этом темпы роста интенсивности движения опережают темпы строительства, реконструкции и ремонта автомобильных дорог, технический уровень которых не отвечает современным требованиям.

В этих условиях, учитывая ограниченность финансовых ресурсов, направляемых в дорожное хозяйство области, целесообразно осуществлять мероприятия по повышению безопасности движения на наиболее опасных участках, ликвидируя очаги концентрации ДТП на дорожной сети. В сложившейся ситуации проблема повышения безопасности дорожного движения выдвигается в ряд важнейших проблем, решение которых должно рассматриваться в качестве одной из основных социально-экономических задач, решаемых в Парфеньевском муниципальном округе, по сохранению жизни и здоровья людей.

Решение проблемы безопасности дорожного движения необходимо осуществлять на основе комплексно-программного подхода, в связи с чем подпрограммой предусматриваются в течение 2022-2024 годов выделение из бюджета округа целевых финансовых ресурсов и выполнение комплекса мероприятий, что позволит сократить аварийность и снизить ущерб от нее на улично-дорожной сети Парфеньевского муниципального округа.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы являются снижение детского травматизма, обеспечение охраны жизни, здоровья граждан и их имущества, гарантии их законных прав на безопасные условия движения по дорогам.

Условием достижения цели является решение следующих задач:

- существенное снижение детского травматизма на дорогах Парфеньевского муниципального округа;
- повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения;
- организация общественной поддержки мероприятий по повышению безопасности дорожного движения;
- создание информационной системы обнаружения ДТП;
- совершенствование системы спасения и эвакуации пострадавших в ДТП людей.

3. Основные мероприятия Программы

Сокращение аварийности, количества погибших и раненых в ДТП людей достигается на основе правового воспитания участников дорожного движения, снижения уровня риска ДТП, снижения тяжести последствий ДТП в результате оптимизации скоростей движения, обеспечения контроля за движением транспорта

и пешеходов в местах повышенной опасности, обеспечения безопасных условий движения на улично-дорожной сети, снижения тяжести последствий для пострадавших в ДТП людей и сокращения смертности в результате оказания своевременной помощи и уменьшения времени обнаружения ДТП, внедрения систем обнаружения ДТП, организация взаимодействия со службами спасения для оперативного извлечения пострадавших людей из автомобилей, эвакуации и оказания неотложной медицинской помощи. Это осуществляется путем выполнения программных мероприятий, указанных в **Приложении**.

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за исполнением программы осуществляют администрация Парфеньевского муниципального округа, ОГИБДД МО МВД России «Нейский» в соответствии с полномочиями, установленными законодательством.

Приложение
к муниципальной программе «Повышение
безопасности дорожного движения в Парфеньевском
муниципальном округе на 2022-2024 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ
ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В ПАРФЕНЬЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ НА 2022-2024 ГОДЫ»**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Источники финансирования (тыс. руб.)			Ответственные за исполнение
			Муниципальный бюджет	Внебюджетные источники	Всего	
Мероприятия, направленные на предупреждение опасного поведения участников дорожного движения						
1	Организация массовых мероприятий в дошкольных образовательных учреждениях по вопросам безопасности дорожного движения	2022	2,0	1,0	3,0	Отдел образования, ОГИБДД
		2023	2,0	1,0	3,0	
		2024	0	1,0	1,0	
2	Организация и проведение конкурса юных велосипедистов «Безопасное колесо»	2022	8,0	2,0	10,0	Отдел образования, отдел культуры
		2023	8,0	2,0	10,0	
		2024		2,0	2,0	
3	Организация и проведение праздников «Посвящение первоклассников в пешеходы»	2022		3,0	3,0	Отдел образования, отдел культуры
		2023		3,0	3,0	
		2024		3,0	3,0	
4	Проведение окружного конкурса на лучшее оформление уголков по БДД и транспортных площадок среди образовательных	2022	3,0		3,0	Отдел образования, ОГИБДД
		2023	3,0		3,0	

	учреждений округа	2024				
5	Проведение семинаров совещаний по вопросам детского дорожно-транспортного травматизма	2022				Отдел образования, ОГИБДД
		2023				
		2024				
6	Изготовление и размещение социальной рекламы, баннеров, информационных щитов для формирования у населения сознательного понимания обязательного соблюдения правил дорожного движения	2022	2,0		2,0	ОГИБДД
		2023	2,0		2,0	
		2024				
7	Оборудование в дошкольных учреждениях и в общеобразовательных школах уголков дорожной безопасности, организация на их базе воспитательной работы по пропаганде культуры поведения участников дорожного движения	2022	5,0		5,0	Отдел образования, ОГИБДД
		2023	5,0		5,0	
		2024				
8	Организация и проведение окружного слёта юных инспекторов движения (далее - ЮИД)	2022	2,0		2,0	Отдел образования, ОГИБДД
		2023	2,0		2,0	
		2024				
9	Приобретение и обеспечение всех дошкольников и учащихся младших классов светоотражающими элементами – фликерами, значками или лентами	2022		5,0	5,0	Отдел образования совместно с родительскими комитетами
		2023		5,0	5,0	
		2024		5,0	5,0	
10	Обеспечение всех детских дошкольных	2022	1,0		1,0	

	образовательных учреждений настольными обучающими играми, методическими и наглядными пособиями по ПДД	2023	1,0		1,0	Отдел образования
		2024				
11	Осуществление систематического патрулирования в населенных пунктах Парфеньевского муниципального округа	2022				ОГИБДД
		2023				
		2024				
12	Обследование маршрутов движения школьных автобусов	2022				ОГИБДД
		2023				
		2024				
13	Участие в проведении областных акций, связанных с безопасностью дорожного движения	2022				ОГИБДД
		2023				
		2024				
14	Обеспечение учебно-методической литературой по Правилам дорожного движения педагогов ДОУ и общеобразовательных учреждений округа	2022	0,2		0,2	Отдел образования
		2023	0,2		0,2	
		2024				
		Срок исполнения	Источники финансирования (тыс. руб.)			
		Муниципальный бюджет	Внебюджетные источники	Всего		
		2022	23,2	11,0	34,2	
		2023	23,2	11,0	34,2	
		2024	0	11,0	11,0	
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ		2022-2024	69,6	33,0	79,4	

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФЕНЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 января 2022 г. № 43

О комиссии по делам инвалидов при главе администрации Парфеньевского муниципального округа

В связи с преобразованием Парфеньевского муниципального района Костромской области в Парфеньевский муниципальный округ Костромской области. С целью создания благоприятных условий для профессиональной самореализации инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, повышения их занятости, конкурентоспособности и обеспечения равных возможностей на рынке труда, реализации плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021-2024 годы (далее – План), утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.10.2020 года № 2655-р, на основании статьи 7.1.-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (в редакции от 28.06.2021 года) «О занятости населения в Российской Федерации» постановлением администрации Костромской области от 11.05.2021 года № 199-а «Об утверждении программы инвалидов молодого возраста при трудоустройте в рамках мероприятий по содействию занятости населения на 2021-2025 годы» администрация Парфеньевского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать комиссию по делам инвалидов при главе администрации Парфеньевского муниципального округа (далее – Комиссия).
2. Утвердить Положение о комиссии (Приложение №1).
3. Утвердить состав Комиссии (Приложение № 2).
4. Считать утратившим силу постановление администрации Парфеньевского муниципального района Костромской области № 159 от 30.10.2017 года «О комиссии по делам инвалидов при главе администрации Парфеньевского муниципального района»
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации Н.Ю.Соколова

Приложение № 2
 УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 Парфеньевского муниципального округа
 от 14 января 2022 г. № 43

СОСТАВ КОМИССИИ ПО ДЕЛАМ ИНВАЛИДОВ ПРИ ГЛАВЕ АДМИНИСТРАЦИИ ПАРФЕНЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Соколова Надежда Юрьевна	- глава администрации Парфеньевского муниципального округа
Сомова Марина Петровна	- заместитель главы администрации Парфеньевского муниципального округа
Смирнова Елена Ивановна	- главный специалист по трудовым отношениям администрации Парфеньевского муниципального округа
Смирнова Елена Николаевна	- председатель районного Совета ветеранов (по согласованию)
Соколова Ольга Павловна	- директор ОГБУЗ «Парфеньевская районная больница» (по согласованию)
Галкина Леонидовна Виктория	- руководитель клиентской службы (на правах группы) в Парфеньевском районе ГУ ОПФР по Костромской области – (по согласованию)
Смирнов Леонидович Сергей	- генеральный директор ООО «Виктория» (по согласованию)
Соболева Александровна Виктория	- генеральный директор ООО «Лемакс» (по согласованию)
Чуланова Анатольевна Светлана	- заведующий отделом экономики, имущественных и земельных отношений администрации Парфеньевского муниципального округа
Шохордина Васильевна Елена	- директор ОГКУ «Центр занятости населения по Парфеньевскому району» (по согласованию)

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Парфеньевского муниципального округа
от 14 января 2022 г. № 43

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ДЕЛАМ ИНВАЛИДОВ ПРИ ГЛАВЕ АДМИНИСТРАЦИИ ПАРФЕНЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Комиссия по делам инвалидов (далее - Комиссия) является совещательным органом при главе администрации Парфеньевского муниципального округа, способствующим согласованному взаимодействию органов местного самоуправления, общественных объединений и других организаций при подготовке предложений и рассмотрении вопросов обеспечения социальной защиты и социальной поддержки инвалидов.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством по социальной защите инвалидов, иными нормативными правовыми актами в области трудоустройства инвалидов.

1.3. Комиссия формируется из представителей администрации Парфеньевского муниципального округа, органов Пенсионного фонда РФ, труда и занятости населения, здравоохранения, представителей работодателей, общественных объединений.

2. Основная цель и задачи Комиссии

2.1. Обеспечение координации совместной деятельности администрации Парфеньевского муниципального округа, работодателей, общественных организаций инвалидов с целью повышения уровня и адресности трудоустройства инвалидов;

2.2. Выработка согласованных предложений по обеспечению занятости незанятых инвалидов (включая вопросы трудоустройства на предприятия, в том числе подлежащие квотированию, а также создания на предприятиях дополнительных и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов);

2.3. Рассмотрение вопросов, связанных с созданием на территории муниципального образования доступной для инвалидов инфраструктуры;

2.4. Рассмотрение сложных и спорных вопросов по делам инвалидов с целью принятия согласованных решений, требующих взаимодействия различных структур и координации их действий;

2.5. Обсуждение предложений, поступающих от общественных организаций и граждан по вопросам трудоустройства инвалидов.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

- запрашивать и получать информацию от организаций и предприятий муниципального образования, независимо от форм собственности, по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

- приглашать на заседания Комиссии должностных лиц из организаций и предприятий для реализации мероприятий, направленных на содействие трудоустройству и обеспечение социальных гарантий инвалидам.

4. Организация деятельности Комиссии

4.1. Председателем Комиссии является глава администрации округа ;

4.2. Председатель Комиссии руководит её деятельностью, утверждает повестку заседания, определяет дату, время и место проведения заседания Комиссии, список приглашенных;

4.3. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более 50 процентов её членов;

4.4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

4.5. Решения Комиссии принимают простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путём открытого голосования и оформляются протоколами;

4.6. Решения Комиссии, принятые в пределах её компетенции, носят рекомендательный характер для предприятий и организаций, различных форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

4.7. На заседания Комиссии могут приглашаться представители администрации муниципального округа, предприятий и организаций, общественных объединений, не входящих в состав Комиссии, а также граждане.



Администрация Парфеньевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 января 2022 г.

№ 44

Об утверждении муниципальной
Программы развития муниципальной
службы Парфеньевского
муниципального округа
на 2022 – 2024 годы

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Костромской области от 09 ноября 2007 года № 210-4-ЗКО «О муниципальной службе в Костромской области», руководствуясь Уставом муниципального образования Парфеньевского муниципального округа Костромской области, Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации, утвержденным постановлением администрации Парфеньевского муниципального округа от 23.12.2021 № 21, администрация Парфеньевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в информационном бюллетене «Муниципальное управление» и подлежит размещению на официальном сайте Парфеньевского муниципального округа.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Парфеньевского муниципального округа.

Глава администрации

Н.Ю. Соколова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Парфеньевского муниципального округа
от 14 января 2022 г. № 44

Муниципальная Программа развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы

Раздел 1. Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы (далее - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Парфеньевского муниципального округа Костромской области
Сроки реализации муниципальной программы	2022 - 2024 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p><i>Цель Программы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы <p><i>Задачи Программы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно правовой основы муниципальной службы; - <i>повышение</i> качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы, - повышение престижа и открытости муниципальной службы; - предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку;</p> <p>2) количество муниципальных служащих, прошедших обучение с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий;</p> <p>3) доля должностей муниципальной службы,</p>

	<p>на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы;</p> <p>4) доля муниципальных служащих, принятых по конкурсу на замещение вакантных должностей</p>
<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. руб.</p>	<p>Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Парфеньевского муниципального округа.</p> <p>ВСЕГО: 100 тыс. рублей, в том числе: 2022 год - 50 тыс. рублей; 2023 год - 50 тыс. рублей; 2024 год – 0,00 тыс. рублей.</p>

Раздел 2. Характеристика и анализ текущего состояния муниципальной службы в Парфеньевском муниципальном округе

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

В процессе развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа сформирована и продолжает совершенствоваться нормативная правовая база муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа, регулирующая порядок и условия прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы, конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим, ведется работа по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, проводится аттестация муниципальных служащих.

Информация по вопросам поступления на муниципальную службу и прохождения муниципальной службы размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Парфеньевского муниципального округа.

Ведется работа по профилактике проявлений коррупции, выявлению ситуаций конфликта интересов на муниципальной службе. Осуществляет деятельность Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Парфеньевского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих администрации Парфеньевского муниципального округа составляет 30 человек, из них 86,6 % (26 чел.) имеют высшее образование по направлениям:

- государственное и муниципальное управление – 10 %;
- юридическое – 6,7 %;
- финансово-экономическое – 40 %;

- сельскохозяйственное – 6,7 %;
- техническое (инженерное) – 10 %;
- педагогическое – 13,4%;
- иное – 13,4 %

Основной процент муниципальных служащих (73,3%) имеет опыт работы в органах государственной власти и местного самоуправления более 5 лет. Наличие стажа от 1 года до 5 лет имеют 8 муниципальных служащих, или 26,6 %. Наличие стажа до 1 года имеется у 3 муниципальных служащих (10 %). 23,3 % - это лица в возрасте от 31 года до 40 лет. Возрастная группа от 41 до 50 лет составляет 36,6 %, от 51 до 60 лет – 23,3 %. Молодых специалистов до 30 лет в администрации муниципального округа работает 7 %, старше 60 лет - 6%.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих администрации Парфеньевского муниципального округа, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Однако постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа, а именно:

- не в полной мере ведется работа по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, в первую очередь, относящихся к главной и высшей группе должностей;
- недостаточно используются механизмы привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, соответствующих квалификационным требованиям;
- проведение конкурсов для замещения высших и главных должностей муниципальной службы не является обязательным. В связи с этим конкурсный отбор кандидатов на указанные должности практически не проводится;
- недостаточная открытость муниципальной службы, что, в свою очередь, негативно влияет на общественное мнение и престиж службы;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы и системы управления в целом.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит оптимизировать функционирование муниципальной службы в Парфеньевском муниципальном округе, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные

и управленческие технологии, что будет способствовать решению как указанных, так и иных проблем, возникающих в сфере муниципальной службы округа.

В конечном итоге социально-экономическая эффективность реализации Программы выразится в повышении качества муниципального управления, рациональном использовании кадровых, финансовых и иных ресурсов, повышении доверия населения к местной власти.

Раздел 3. Цели и задачи муниципальной программы, целевые показатели реализации муниципальной программы

Основная цель Программы - обеспечение организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа.

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативно правовой основы муниципальной службы;
- повышение* качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы,
- предупреждение проявлений коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе;
- повышение престижа и открытости муниципальной службы.

Целевые показатели Программы приведены в приложении № 1 к Программе.

Раздел 4. План мероприятий по выполнению муниципальной программы

Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования приведены в приложении № 2 Программы.

Приложение № 1
к муниципальной Программе развития муниципальной службы
Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы

Целевые показатели
муниципальной программы развития муниципальной службы Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Целевой показатель	Единица измерения	Показатели		
			2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	6	7	8
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку	человек	7	8	9
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий	человек	3	4	5
3.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы	проценты	10	15	20
4.	Доля муниципальных служащих, принятых по конкурсу на замещение вакантных должностей	проценты	8	10	12
5.	Количество публикаций в СМИ о муниципальных служащих, положительном опыте их работы	единиц	1	2	2

Приложение № 2
к муниципальной Программе развития муниципальной службы
Парфеньевского муниципального округа на 2022 – 2024 годы

Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам,
источникам и объемам финансирования Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители, участники реализации мероприятий Программы	Объемы финансирования (тыс. рублей)			
				всего	в том числе по годам реализации		
					2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы							
1.1.	Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы с учетом изменения законодательства	весь период	Управляющий делами, главный специалист, юрист				
1.2.	Применение на муниципальной службе антикоррупционного законодательства	весь период	Управляющий делами, главный специалист- юрист, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению				
1.3.	Мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе	весь период	Управляющий делами, главный специалист- юрист				

1.4.	Анализ положений о структурных подразделениях на предмет соответствия выполняемых ими задач и функций закрепленным законодательством за органами местного самоуправления полномочиям, приведение их в соответствие с законодательством	весь период	Главный специалист-юрист, руководители структурных подразделений				
<i>2. Повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг</i>							
2.1.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы	весь период	Кадровая служба				
2.2.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	весь период	Кадровая служба, комиссия по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы				
2.3.	Совершенствование системы формирования кадрового резерва муниципальной службы	весь период	Кадровая служба комиссия по проведению конкурса на включение в кадровый резерв				
2.4.	Совершенствование аттестационных процедур при проведении аттестации муниципальных служащих	ежегодно	Кадровая служба, аттестационная комиссия				
2.5.	Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство	весь период	Кадровая служба				
2.6.	Эффективное использование кадрового резерва при замещении вакантных должностей	при наличии вакансий	Кадровая служба				

2.7.	Разработка и коррекция должностных инструкций муниципальных служащих	весь период	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы							
3.1.	Определение потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	весь период	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
3.2.	Направление муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации	весь период по мере необходимости	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
3.3.	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	весь период	Кадровая служба				
3.4.	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	весь период	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
3.5.	Проведение с муниципальными служащими обучающих семинаров, обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений законодательства о муниципальной службе	весь период	Кадровая служба, юридический отдел				
3.6.	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих	весь период	Кадровая служба	95,0	47,5	47,5	

3.7.	Осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	весь период	Кадровая служба				
3.8.	Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	весь период	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
3.9.	Организация прохождения студентами практики		Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
4. Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе							
4.1.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно	Должностные лица, ответственные за антикоррупционную работу				
4.2.	Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	весь период					
4.3.	Усиление антикоррупционной составляющей в организации обучения муниципальных служащих	весь период	Кадровая служба				

4.3.	Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	весь период	Кадровая служба, руководители структурных подразделений				
5. Повышение престижа муниципальной службы							
5.1.	Организация и проведение муниципального конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Парфеньевского муниципального округа»	ежегодно	Управляющий делами	5,0	2,5	2,5	0,00
	Всего по Программе			100	50	50	0,00

